

Aanvraag bijzonder verlof leerlingen

Bij gescheiden ouders moeten beide ouders tekenen voor de verlofaanvraag!

Naam ouder : Datum : Plaats : Handtekening:	Naam ouder : Datum : Plaats : Handtekening:
Verklaart kennis genomen te hebben van de toelichting op de achterzijde van dit formulier en vraagt verlof aan voor:	
Naam/namen leerling(en): Voor de periode van : Totaal : dagen verlof, vanwege de hieronder genoemde redenen:	
<p>A. Vrijstelling schoolbezoek, vanwege 'gewichtige omstandigheden' (kruis aan)</p> <p><input type="checkbox"/> verhuizing van het gezin (maximaal één dag)</p> <p><input type="checkbox"/> huwelijk van familieleden</p> <p><input type="checkbox"/> ernstige ziekte van familieleden (duur in overleg met de directie)</p> <p><input type="checkbox"/> overlijden van familieleden (duur in overleg met de directie)</p> <p><input type="checkbox"/> viering van een 25-, 40-, 50- of 60 jarig ambtsjubileum of diplomering van (groot)ouders (één dag)</p> <p><input type="checkbox"/> viering van het 12,5-, 25-, 40-, 50- of 60 jarig huwelijksjubileum van familieleden (één dag)</p> <p><input type="checkbox"/> Suikerfeest of andere erkende religieuze feestdag, namelijk</p> <p><input type="checkbox"/> anders, namelijk</p>	
<p>B. Vrijstelling schoolbezoek buiten de schoolvakantie, vanwege vakantie</p> <p><input type="checkbox"/> Hierbij verklaart ik dat ik vanwege de specifieke aard van mijn beroep niet in de gelegenheid ben om tijdens de vastgestelde schoolvakantie met mijn kind(eren) op vakantie te gaan. Om die reden heb ik het voornemen om tijdens bovenvermelde periode (maximaal tien schooldagen in hetzelfde schooljaar) op vakantie te gaan en verzoek hiervoor om vrijstelling.</p> <p>Toelichting:.....</p> <p>.....</p>	
Naam directeur: Handtekening : Datum :	Geeft hierbij wel/geen toestemming voor het bovenvermeld verzoek. Toelichting:.....



Email

roombeek@roombeekschool.nl



Telefoon

053-436 4369



Adres

Bosuilstraat 3, 7523 BJ Enschede

Toelichting aanvraag verlof

Beste ouder/verzorger,

U staat op het punt om een aanvraag voor vrijstelling van schoolbezoek in te dienen. Om een teleurstelling te voorkomen willen wij u graag vooraf attent maken op de criteria wij op OBS Roombeek hanteren, gebaseerd op de Leerplichtwet. Kinderen zijn leerplichtig vanaf hun 5e verjaardag. De wet onderscheidt twee soorten vrijstelling.

A. Vrijstelling vanwege “gewichtige omstandigheden”

De wet staat toe dat de directie van de school max. 10 schooldagen verlof kan verlenen in situaties die buiten de wil van de ouders en/of de leerling liggen (genoemd op het aanvraagformulier onder A.)

Om misverstanden te voorkomen: onderstaande situaties vallen, wettelijk gezien, niet onder ‘gewichtige omstandigheden’:

- familiebezoek in het buitenland
- vakantie in een goedkope periode of geen andere boekingsmogelijkheden voor vakantie
- eerder vertrek of latere terugkeer in verband met de (verkeers)drukke
- uitnodiging van grootouders en/of familieleden om op vakantie te gaan of een uitstapje te maken
- verlof omdat andere kinderen uit het gezin eerder/langer vakantie hebben.

Bij verlof voor meer dan 10 schooldagen, moet verlof via school bij de leerplichtambtenaar worden aangevraagd.

Verlof waarvoor geen toestemming is verleend, zijn wij verplicht te melden bij de leerplichtambtenaar.

B. Vrijstelling vanwege vakantie buiten de schoolvakantie

De wet staat niet toe dat ouders hun kinderen van school houden voor vakanties buiten de vastgestelde schoolvakanties om. Dit betekent dat er geen vakantieverlof buiten de vastgestelde vakantie wordt verleend. Extra vakantieverlof is alleen mogelijk i.v.m. de ‘aard van het beroep’ van een van de ouder(s) verzorgers. Onder “aard van het beroep” verstaan we een beroep dat volledig afhankelijk is van schoolvakanties (bijvoorbeeld campinghouder). Een ouder/verzorger met een willekeurig beroep die in de schoolvakantie bij zijn werkgever om organisatorische redenen niet gemist kan worden, kan geen verlof wegens “aard van het beroep” worden gegeven.

Een aanvraag voor extra vakantieverlof dient vergezeld te gaan met een werkgeversverklaring, waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakantie mogelijk is.

Dit verlof mag:

Eén keer per schooljaar verleend worden;

Niet langer duren dan 10 schooldagen

Niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar

Vakanties waarvoor geen toestemming is verleend zijn wij verplicht te melden bij de leerplichtambtenaar. In alle gevallen waarin de tekst hierboven niet voorziet kan de directie, na overleg met de ouders/verzorgers verlof toekennen.